



ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI
SENATUL UNIVERSITAR

Telefon/Fax 021-319.20.25, 021-319.19.00/int. 283, www.senat.ase.ro, e-mail: senat@ase.ro

Hotărârea nr. 77/14.05.2025

cu privire la aprobarea

numărului de locuri și a temelor scoase la concursul de admitere la studiile universitare de doctorat, pentru anul universitar 2025-2026, pentru Școala doctorală Administrație și Management în Sectorul Public și Neguvernamental

În baza Hotărârii Consiliului de Administrație nr. 312/30.04.2025 cu privire la înaintarea către Senatul ASE a aprobării numărului de locuri și a temelor de cercetare, pentru concursul de admitere la studii universitare de doctorat la Școala doctorală Administrație și Management în Sectorul Public și Neguvernamental – pentru anul universitar 2025-2026,

În conformitate cu prevederile art. 137 alin. (2) lit. q) din Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 30 alin. (1) din Regulamentul instituțional privind organizarea și desfășurarea studiilor universitare de doctorat pentru anul universitar 2024-2025, ale art. 2 alin. (2) din Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului de admitere la programele de studii universitare de doctorat pentru anul universitar 2025-2026, ale art. 39 alin. (39) din Carta Academiei de Studii Economice din București, ale art. 1 alin. (7), ale art. 3 alin. (39) și ale art. 14 alin. (1) lit. d) din Regulamentul de organizare și funcționare a Senatului ASE,

Senatul Academiei de Studii Economice din București

Hotărăște

Art. 1. Aprobarea numărului de locuri și a temelor scoase la concursul de admitere la studiile universitare de doctorat, pentru anul universitar 2025-2026, pentru Școala doctorală Administrație și Management în Sectorul Public și Neguvernamental, conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. Consiliul de Administrație duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Președinte Senat,
Prof. univ. dr. Gheorghe HURDUZEU

Cancelar Senat,
Conf. univ. dr. Răzvan-Andrei CORBOȘ

Avizat pentru legalitate,
Director Direcția Juridică și Contencios Administrativ
Consilier Juridic Elena GĂMAN

**ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI
CONSILIUL PENTRU STUDIILE UNIVERSITARE DE DOCTORAT**

**Numărul de locuri și temele de cercetare scoase la concurs
pentru admiterea la studii universitare de doctorat
în anul universitar 2025– 2026**

*Number of places and research themes
Admission exam for academic year 2025 – 2026
DOCTORAT ȘTIINȚIFIC*

**Școala doctorală: *Administrație și Management în Sectorul Public și Neguvernamental*
Doctoral School: *Administration and Management in the Public and Non-Governmental Sector***

Nr. crt	Nume si prenume conducător de doctorat /Supervisor	Nr. Locuri Places	Titlul temei de cercetare scoase la concurs	Research theme
1.	Prof. univ. dr. Păceșilă Mihaela	1	1. Modele de guvernanță responsabilă în sectorul public: impactul politicilor de responsabilitate socială asupra încrederii cetățenilor și performanței instituțiilor	1. Models of responsible governance in the public sector: the impact of social responsibility policies on citizen trust and institutional performance
			2. Guvernanța responsabilă în organizațiile neguvernamentale: între transparența decizională și responsabilitatea socială față de stakeholderi	2. Responsible governance in non-governmental organizations: between decision-making transparency and social responsibility toward stakeholders
			3. Guvernanța responsabilă a organizațiilor neguvernamentale din România: practici, provocări și perspective de dezvoltare	3. Responsible governance of non-governmental organizations in Romania: practices, challenges, and development perspectives
			4. Guvernanța și responsabilitatea socială în organizațiile neguvernamentale: modele, tendințe și impact asupra credibilității publice	4. Governance and social responsibility in non-governmental organizations: models, trends, and impact on public credibility

			5. Responsabilitatea socială a universității în era digitală: Integrarea inteligenței artificiale pentru îmbunătățirea accesibilității educaționale, eficienței în învățare și impactului social	5. Social responsibility of the university in the digital age: integrating artificial intelligence to enhance educational accessibility, learning efficiency, and social impact
			6. Universitățile și responsabilitatea socială. Crearea unei culturi organizaționale sustenabile în învățământul superior	6. Universities and social responsibility. Creating a sustainable organizational culture in higher education
2.	Prof. univ. dr. Popescu Ruxandra-Irina	2	1. Implementarea strategiilor de marketing cultural pentru creșterea atractivității muzeelor în era digitală	1. Implementing Cultural Marketing Strategies to Enhance the Attractiveness of Museums in the Digital Age
			2. Impactul marketingului cultural asupra experienței vizitatorilor și fidelizării publicului muzeal	2. The Impact of Cultural Marketing on Visitor Experience and Museum Audience Loyalty
			3. Integrarea marketingului cultural în dezvoltarea ofertei educaționale muzeale pentru atragerea și fidelizarea tinerilor vizitatori	3. Integrating Cultural Marketing into the Development of Museum Educational Programs to Attract and Retain Young Visitors
			4. Redefinirea experienței muzeale prin marketing cultural: Impact asupra brandului și loialității vizitatorilor	4. Redefining the Museum Experience through Cultural Marketing: Effects on Brand Identity and Visitor Loyalty
			5. Optimizarea mixului de marketing cultural pentru creșterea performanței instituțiilor muzeale în era digitală	5. Optimizing the Cultural Marketing Mix to Improve the Performance of Museum Institutions in the Digital Era
			6. Impactul digitalizării și al conceptului de smart city asupra managementului urban	6. The Impact of Digitalization and the Smart City Concept on Urban Management
			7. Impactul brandingului de oraș asupra atragerii turiștilor	7. The Influence of City Branding on Tourist Attraction
			8. Management urban pentru orașe inteligente și reziliente: strategii de adaptare la provocările contemporane	8. Urban Management for Smart and Resilient Cities: Strategic Approaches to Contemporary Urban Challenges

3.	Prof. univ. dr. Profiroiu Alina-Georgiana	2	1.Reformele administrativ-teritoriale: modele, beneficii, impact si bune practici	1.Administrative-territorial reforms: models, beneficiaries, impact and good practices
			2.Reformele serviciilor publice in contextul reformelor post -new public management	2.Public Services reforms in the context of Post -New public management reforms
			3.Transparenta si participare publică si impactul acestora asupra increderii cetatenilor	3.Transparency and public participation and its impact on citizens‘ trust
			4.Rezilienta si inovare in administratia publice in contextul crizelor multiple	4.Resilience and innovation in Public administration in the context of multiple crises
			5.Evaluarea impactului reglementarilor si a programelor publice	5.Regulatory Impact Assessment and Public Programs Evaluation
			6. Strategii de asigurare a calitatii in sistemele de educatie : modele, tendinte , limitari	6.Strategies of Quality Assurance in Educational Systems : models, tendencies, limitations
			7.Managementul performantei in organizatiile sectorului public	7.Performance Management in the public sector organizations
			8. Provocari si limite in reformele administratia publica	8. Challenges and limits of reforms in public administration
Total locuri/Total Places		5		

Director CSUD,
Prof.univ.dr. Mirela Ionela ACELEANU

ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI
CONSILIUL PENTRU STUDIILE UNIVERSITARE DE DOCTORAT

Numărul de locuri și teme de cercetare scoase la concurs
pentru admiterea la studii universitare de doctorat în anul universitar 2025– 2026
Number of places and research themes - Admission exam for academic year 2025 – 2026

DOCTORAT PROFESIONAL

Școala doctorală: Administrație și Management în Sectorul Public și Neguvernamental.

Doctoral School: Administration and Management in the Public and Non-Governmental Sector

Nr. crt	Nume si prenume conducător de doctorat /Supervisor	Nr. Locuri Places	Titlul temei de cercetare scoase la concurs	Research theme	Partener Mediul de Afaceri-(MA) de unde provine tema	Nr corespondent din excelul cu teme de la MA
1.	Prof. univ. dr. Păceșilă Mihaela	1	1. Creșterea rolului organizațiilor patronale și sindicale în formarea profesională continuă și dezvoltarea resurselor umane în contextul transformărilor generate de inteligența artificială	1. The growing role of employers' and trade unions in continuing professional development and human resources growth in the context of transformations driven by artificial intelligence	Consiliul Economic și Social	2
			2. Contribuții la îmbunătățirea guvernancei și aplicării managementului strategic în conducerea organizațiilor sindicale și patronale	2. Contributions to improving governance and the application of strategic management in leading trade union and employers' organizations	Consiliul Economic și Social	5
			3. Burnout-ul în era digitală. Provocări ale muncii la distanță și impactul inteligenței artificiale asupra echilibrului muncă-viață	3. Burnout in the digital age: challenges of remote work and the impact of artificial intelligence on work-life balance	Asociația Coaliția pentru Economia Circulară	4

			4. Responsabilitatea socială a organizației față de angajați în era digitală. Impactul burnout-ului și al inteligenței artificiale asupra sănătății mentale și bunăstării angajaților	4. The social responsibility of the organization toward employees in the digital age. The impact of burnout and artificial intelligence on employees' mental health and well-being	Asociația Coaliția pentru Economia Circulară	4
2.	Prof. univ. dr. Profiroiu Alina-Georgiana	1	1.Verificarea eticii si integritatii profesionale a salariatilor din sectorul public	1.Assessment of etics and professional integrity of public sector employees	MAI	1
			2.Reducerea decalajului dintre generații în administrația publică - atragerea și retenția talentelor din generația Z	2. Reducing gaps between generation in public administration – attracting and retainning the talents from Z generation	Agenția Națională a Funcționarilor Publici (ANFP)	7
			3.Formarea profesională a funcționarilor publici în contextul reformelor recente: Analiza eficacității programelor de formare și perfecționare profesională în implementarea reformelor din Programul Național de Redresare și Reziliență (PNRR)	3. Professional training of public servants in the context of recent reforms: Analysis of effectiveness of training programs on Recovery and Resilience National Program reforms implementation	Agenția Națională a Funcționarilor Publici (ANFP)	2
			4.Studiul impactului practicilor etice și integrității în asigurarea unui serviciu public de calitate și în creșterea încrederii cetățenilor în instituțiile publice	4. Impact Study of etics and integrity practices on quality public services assurance and on citiezens trust in public organizations	Agenția Națională a Funcționarilor Publici (ANFP)	3

			5.Reziliența și agilitatea organizațională în organizațiile din sectorul public	5.Resilience and organizational agility in public sector organizations	Asociația Consultanților în Management din România	10
			6.Impactul programelor operaționale asupra dezvoltării regionale	6. Impact of Operational Programs on Regional Development	Asociația Consultanților în Management din România	13
			7.Perfecționarea managementului organizațiilor din sistemul educațional	7. Improving management of organizations from educational system	Asociația Consultanților în Management din România	28
			8.Modalități de reducere a rezistenței la schimbare în organizațiile din sectorul public	8. Ways of reducing resistance to change in public sector organizations	Asociația Consultanților în Management din România	5
			9. Rolul autorităților publice centrale în implementarea strategiilor de dezvoltare durabilă;	9. The role of Central Public Administration Authorities in implementation of Sustainable development strategies	Curtea de conturi	43
Total locuri/Total Places		2				

Director CSUD,
Prof.univ.dr. Mirela Ionela ACELEANU