



Hotărârea nr. 249/18.12.2019

cu privire la aprobarea

Raportului privind organizarea Școlii de vară

**„How to manage change – Challenges of globalization – The Digitisation
Revolution” (ediția a III-a)**

În temeiul Hotărârii Consiliului de Administrație nr. 470/27.11.2019 cu privire la înaintarea către Senatul ASE a propunerii de aprobare a raportului privind organizarea Școlii de vară „How to manage change – Challenges of globalization – The Digitisation Revolution” (ediția a III-a);

În conformitate cu art. 213 alin. 2 lit. n) din Legea nr. 1/2011 a educației naționale, modificată și completată, a art. 38 alin. 36 din Carta ASE, a art. 22 alin. 53 din Regulamentul de organizare și funcționare a Senatului ASE, precum și a Hotărârii Senatului nr. 10/20.01.2016;

Senatul Academiei de Studii Economice din București

Hotărâște

Art. 1. Aprobarea Raportului privind organizarea Școlii de vară „How to manage change – Challenges of globalization – The Digitisation Revolution” (ediția a III-a), conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. Consiliul de Administrație va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Președinte Senat,

Prof. univ. dr. Pavel NĂSTASE

Cancelar Senat,

Prof. univ. dr. Paul POCATILU

Avizat pentru legalitate,

Director Direcția Juridică și Contencios Administrativ

Consilier Juridic Elena GĂMAN



Școala de vară FABIZ-ASE Business School

Școlile de vară FABIZ-ASE (2017-2019) au fost organizate de Facultatea de Administrarea Afacerilor cu predare în limbi străine (secția engleză) din cadrul Academiei de Studii Economice din București și au beneficiat de sprijinul Asociației Society for Business Excellence (SBE), Companiei Ernst & Young (E&Y), Companiei Proctel&Gamble (P&G), Companiei Electrica, Companiei Maspex (fost Tymbark) și Fundației Konrad-Adenauer-Stiftung (KAS), defășurându-se în trei ani consecutivi: 2017, 2018, 2019 în cadrul Hotelului Ramada Constanța-Mamaia, România.

Scopul școlilor de vară a fost susținerea și dezvoltarea multiplelor competențe în domeniul afacerilor, al managementului și tehnologiei informatice aplicate și au creat, în același timp, o punte între soft skills și hard skills dobândite de către participanți. Totodată școlile de vară au vizat și dezvoltarea competențelor personale și sociale ale studenților prin crearea unui cadru neconvențional de discuție, cu persoane cu experiență relevantă, care au împărtășit celor din audiență experiențe proprii și lecții învățate pentru a-i pregăti pe participanți să facă față noii revoluții industriale, Industry 4.0. Metodele de expunere au fost diverse, iar participanții au avut oportunitatea de a folosi programul Python, interfața Anaconda, programul R și de a lucra cu multiple instrumente ca business canvases, templates, Excel pentru calcularea valorii clientului. Cele 3 școli de vară au reunit peste 70 de studenți și în total peste 150 de participanți. Totodată, pentru long-life-learning, majoritatea colegilor profesori din catedra UNESCO au luat parte la activitățile școlilor de vară de-a lungul celor 3 ani, contribuind astfel la dezvoltarea networkingului întregii catedre UNESCO.

Spre exemplu, în cadrul școlii de vară din 2018, participanții au luat parte la cursuri predate de profesori cu experiență internațională proveniți de la universități prestigioase din străinătate: prof. Herbert Casteran (decan la Strabourg University) – How to assess the customer value in the digital age?; prof. Wolfgang Haerdle (Humboldt University) – Smart Data Analytics; prof. Andrea Naghi (Erasmus University Rotterdam) – Econometric Methods; prof. Patrick Sensburg (University of Applied Sciences for Public Administration and management of North Rhine-Westphalia, Germany and Member of the German Bundestag) – Europe 4.0 – EU-law and national implementation; prof. Marco Savastano (Sapienza University, Italy) – How digitalization is reshaping industry and business models; prof. David S.A. Guttormsen (BI Norwegian Business School, Norway) - Managing change in MNEs' global talent management programmes: the role of digitisation and culture.

Programul Școlii de vară FABIZ-ASE “How to manage change – Challenges of Globalisation – The Digitisation Revolution” a fost întregit de intervențiile partenerului și sponsorului principal Ernst & Young (E&Y) reprezentat de: **Andreea Mihnea** (HR Director for EY Romania and Moldova, South Eastern Cluster Talent Leader), **Cătălin Madan** (Senior Manager Data Warehouse & Business Intelligence Delivery EY), **Ilinca Drăgănescu** (Senior Employer Branding and Internal Communication Specialist EY), care ne-au prezentat o temă foarte antrenantă “Why is the best digital strategy a human one? In the fourth industrial revolution, digital confidence can only be



delivered by combining technology and business acumen with uniquely human insights". În continuare, prezentăm sinteza tabelară a celor 3 școli de vară.

Tablelul 1. SINTEZA INTERVENȚII PROFESORI

| Nr. Crt. | Profesor | Universitate | Titlu curs |
|--|--------------------------|---|--|
| 2019 - How to Manage Change - The Digitalisation Revolution | | | |
| 1. | Martina Zaharieva | Erasmus University Rotterdam, The Netherlands | BAYESIAN METHODS IN ECONOMETRICS |
| 2. | Claude Chailan | Strasbourg University, France | DYNAMIC PRICING |
| 3. | Luis Rojas | Barcelona University, Spain | INTANGIBLE CAPITAL IS INCREASINGLY IMPORTANT IN VALUE CHAINS IN THE ERA OF DIGITALISATION |
| 4. | Christian Fieseler | BI Norwegian Business School, Norway | MANAGING ARTIFICIAL INTELLIGENCE'S ACCOUNTABILITY CHALLENGE |
| 5. | Lars Hornuf | University of Bremen, Germany | FINTECH BUSINESS MODELS |
| 2018 - How to Manage Change - Challenges of Globalisation - The Digitisation Revolution | | | |
| 1. | Herbert Casteran | Strasbourg University, France | HOW TO ASSESS THE CUSTOMER VALUE IN THE DIGITAL AGE? |
| 2. | Wolfgang Haerdle | Humboldt University | SMART DATA ANALYTICS |
| 3. | Andrea Naghi | Erasmus University Rotterdam | ECONOMETRIC METHODS |
| 4. | Patrick Sensburg | University of Applied Sciences for Public Administration and management of North Rhine- Westphalia | EUROPE 4.0 - EU-LAW AND NATIONAL IMPLEMENTATION |
| 5. | Marco Savastano | Sapienza University | HOW DIGITALIZATION IS RESHAPING INDUSTRY AND BUSINESS MODELS |
| 6. | David S.A. Guttormsen | BI Norwegian Business School, Norway | MANAGING CHANGE IN MNES' GLOBAL TALENT MANAGEMENT PROGRAMMES: THE ROLE OF DIGITISATION AND CULTURE |
| 2017 - How to Manage Change - Challenges of Globalisation | | | |
| 1. | Maria Grith | Erasmus University Rotterdam | INTRODUCTION TO FINANCIAL DERIVATIVES |
| 2. | Claude Chailan | Strasbourg University | BUSINESS MODELS NEW PARADIGMS |



| | | | |
|----|-------------------|-------------------------------|---|
| 3. | Wolfgang Hardle | Humboldt University Berlin | SMART DATA ANALYTICS |
| 4. | Cathy Chen | Humboldt University of Berlin | SMART DATA ANALYTICS |
| 5. | Francesco Bellini | Sapienza University | MANAGING INNOVATION AND CREATIVITY IN THE GLOBALIZED BUSINESS |
| 6. | Mihai Cucuringu | Oxford University | TOPICS IN DATA SCIENCE: ALGORITHMS AND MATHEMATICAL FOUNDATIONS |

| Nr. Cr. | | Speaker | Companie | THEMES |
|---|--|----------------|--|--------|
| Tablelul 2. SINTEZĂ I SPEAKERI | | | | |
| 2019 - How to - The Revolution | | | | |
| 1. | Grzegorz Grabowski | MASPEX Romania | THE REALMS OF DIGITISATION IN MASPEX | |
| 2. | Andrei Dragnei | EY Romania | DESIGN THINKING - PART I | |
| 3. | Andrei | EY Romania | DESIGN THINKING - PART II - | |
| 2018 - How to Manage Change - Challenges of Globalisation - The Revolution | | | | |
| 1. | Andreea Mihnea Ilinca Draganescu Catalin Madan | EY Romania | WHY IS THE BEST DIGITAL STRATEGY A HUMAN ONE? (I) IN THE FOURTH INDUSTRIAL REVOLUTION, DIGITAL CONFIDENCE CAN ONLY BE DELIVERED BY COMBINING TECHNOLOGY AND BUSINESS ACUMEN WITH HUMAN INSIGHTS | |
| 2017 - How to - of Globalisation | | | | |
| 1. | Oana Bucur | Petrom Romania | INNOVATION | |
| 2. | Oana Bucur | Petrom Romania | CHANGE MANAGEMENT DURING SERVICE PERIODS | |
| 3. | Gradinaru Alexandru | P&G Romania | WORKING IN A GLOBAL TEAM: ADVANTAGES, CHALLENGES AND TIPS | |
| 4. | Alice Manolescu | P&G Romania | SOURCE-2-PAY TRANSFORMATION IN P&G - | |

Totodată, școlile de vară au reprezentat o reală oportunitate pentru inițierea parteneriatelor strategice cu universitățile de proveniență ale profesorilor, reușind să încheiem parteneriatul strategic cu Strasbourg University și să reconsolidăm parteneriatul încheiat cu Universitatea Sapienza din Italia, participarea alături de Humboldt University într-un proiect Horizon 2020, dezvoltarea de evenimente comune, și chiar creșterea popularității facultății în rândul studenților. Mai mult, toți profesorii au participat sau vor participa la Conferința Internațională - International Conference on Business Excellence (ICBE 2017-2020). Aceștia vor veni ca invited professors să predea în cadrul programelor de masterat ale facultății noastre, iar cadrele didactice FABIZ vor merge să predea la noile universități partenere. Nu în ultimul rând, școlile de vară au contribuit și vor contribui în continuare la intensificarea fluxurilor de studenți



primiți și plecați cu burse Erasmus. Această școală de vară se înscrie în strategia de internaționalizare a Academiei de Studii Economice din București, reunește atât profesori din țară cât și din străinătate, specialiști în diverse domenii și studenți și contribuie la asigurarea unei poziții de top a universității, conform clasificărilor internaționale recente.



2017



2018



2019



